

DOI: [10.32702/2307-2105-2019.10.3](https://doi.org/10.32702/2307-2105-2019.10.3)

УДК: 657.471.12

*Л. В. Гуцаленко,  
д. е. н., професор, професор кафедри обліку та оподаткування,  
Національний університет біоресурсів і природокористування України, м. Київ  
ORCID: 0000-0001-5181-8652  
Д. Д. Білодон,  
магістр, Національний університет біоресурсів і природокористування України, м. Київ  
ORCID: 0000-0003-4306-8139*

## **ПРИКЛАДНІ ПРОГРАМИ ДЛЯ ОБЛІКУ РОЗРАХУНКІВ З ОПЛАТИ ПРАЦІ**

*L. V. Gutsalenko  
Doctor of Economics, Professor,  
National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine, Kyiv  
D. D. Bilodon  
student of economics faculty,  
National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine, Kyiv*

### **APPLICATION PROGRAMS ARE FOR ACCOUNT OF CALCULATIONS FROM A SALARY**

*У статті розглянуто питання обліку розрахунків з оплати праці в умовах застосування комп'ютерних технологій на сучасному підприємстві, висвітлено проблеми автоматизації обліку праці, охарактеризовано спеціалізовані програмні продукти. Розкрито необхідність застосування комп'ютерної техніки та прикладних програм на підприємстві. Висвітлено переваги і недоліки застосування комп'ютерних технологій в роботі бухгалтерії. Обумовлено складність автоматизації обліку праці та її оплати на підприємстві. Розглянуто підходи до розроблення спеціального програмного забезпечення автоматизованих бухгалтерських систем та наведено їх приклади. Розкрито методи організації автоматизованого обліку розрахунків з оплати праці (модульний принцип, комплексне рішення). Зауважено, що в переважній кількості бухгалтерських програм розрахунки з оплати праці запрограмовані на примітивному рівні, а саме почасова зарплата без будь-яких додаткових розрахунків. Наголошено на необхідності розроблення нових та вдосконалення існуючих галузевих форм первинних документів з обліку заробітної плати, що враховали особливості її нарахування і виплати в окремих галузях економіки. Доведено, що використання сучасних інформаційних технологій в обліковій системі впливають на ефективність роботи структурних підрозділів підприємства (бухгалтеру програмне забезпечення полегшує роботу на трудомістких ділянках, збільшує швидкість виконання операцій, а співробітникам, що не володіє великим досвідом, дозволяє виконувати складні завдання). Розглянуто помилки, які виникають в процесі впровадження та функціонування комп'ютерних систем обліку та розподілено їх на групи. Звернено увагу на те, що на ринку з'явився новий програмний продукт та розкрито особливості ведення ведення обліку*

заробітної плати в ньому. Доведено, що на сьогодні одним з найбільш затребуваних і перспективних напрямів є бухгалтерія, що базується на «хмарні» технології.

*The article deals with the issues of accounting of payments for wages in the conditions of application of computer technologies in the modern enterprise, the problems of automation of the accounting of labor are described, the specialized software products are characterized. The necessity of using computer hardware and applications in the enterprise is revealed. The advantages and disadvantages of using computer technology in accounting are highlighted. The complexity of accounting and payroll automation at the enterprise is caused. Approaches to the development of specialized software for automated accounting systems are discussed and examples are given. The methods of organization of the automated accounting of payment calculations (modular principle, complex solution) are revealed. It is noted that in the vast majority of accounting programs, wage calculations are programmed at a primitive level, namely, hourly wages without any additional calculations. It was emphasized the need to develop new and improve existing branch forms of primary payroll documents, which took into account the peculiarities of its accrual and payment in certain sectors of the economy. It is proved that the use of modern information technologies in the accounting system affect the efficiency of the structural divisions of the enterprise (the accountant software facilitates work on labor-intensive areas, increases the speed of operations, and allows the employee, who does not have extensive experience, to perform complex tasks). The errors that arise in the process of implementation and operation of computer accounting systems are considered and divided into groups. Attention is drawn to the fact that a new software product has appeared on the market and the peculiarities of wage accounting in it have been revealed. It is proved that today, one of the most popular and promising areas is accounting, based on "cloud" technology.*

**Ключові слова:** оплата праці; комп'ютерні технології; програмні продукти; облік; автоматизація.

**Key words:** wages; computer technology; software products; accounting; automation.

**Постановка проблеми.** У сучасних умовах економіки України однією із головних проблем є удосконалення автоматизації системи бухгалтерського обліку, звітності, контролю та аудиту, основним напрямом якого є застосування спеціальних програмних продуктів. Ведення обліку розрахунків з оплати праці є важливою складовою системи обліку і управління підприємством, оскільки з одного боку, допомагає обчислити суму витрат підприємства на оплату праці та її впливу на фактичну собівартість виготовленої продукції, виконаних робіт та наданих послуг, з іншого боку, дозволяє максимально ефективно використовувати наявні трудові ресурси підприємства.

Вагому роль у зростанні ефективності використання трудових ресурсів та управлінні ними відіграє належним чином сформована облікова політика щодо організації обліку праці та заробітної плати, яка має забезпечувати достовірність інформації про трудомісткість виробленої продукції та нарахування заробітної плати. Застосування комп'ютерної техніки та спеціальних програмних продуктів дозволяє змінити зміст та організацію праці облікового персоналу шляхом зменшення кількості ручних операцій, які використовуються при обробці первинної документації, систематизації облікових показників та заповнення реєстрів та звітних форм.

**Аналіз останніх досліджень і публікацій.** В нинішніх умовах ефективність організації обліку оплати праці суттєво залежить від розвитку комп'ютерних технологій. Проблема створення автоматизованих інформаційних систем обліку в умовах розвитку комп'ютерних технологій присвячено праці таких вітчизняних та зарубіжних науковців: Берези А.М., Бутинця Ф.Ф., Терещенко Л.О., Гужви В.М., Маклакова С.В., Рогач І.Ф., Сендзюк М.А., Антонюк В.А. Загороднього А.Г., Івахненко С.В., Микитенко Т.В., Мниха Є.В., Писаревської Т.А., Скопень М.М., Сука Л.К., Шквіра В.Д., Ковальової О.В., Міхєєва Е.В., Савицької Г.В. та інших. Більшість науковців акцентувала увагу на концептуальних теоретичних питаннях створення і функціонування комп'ютерних інформаційних систем обліку суб'єктів господарювання.

**Формулювання цілей статті.** Метою даної статті є висвітлення особливостей теоретичних та практичних аспектів обліку розрахунків з оплати праці в умовах застосування комп'ютерних технологій.

**Вклад основного матеріалу.** Необхідність застосування комп'ютерної техніки все частіше торкається підприємств малого та середнього бізнесу. Це пов'язано з появою різноманітного програмного забезпечення,

яке дозволяє обробляти внутрішню бухгалтерську інформацію, як в цілому по підприємству, так і по окремих об'єктах бухгалтерського обліку та формувати податкову та статистичну звітність для надання до відповідних органів. Особливого розвитку набуває формування електронного документообігу, що спрощує процес формування і подання звітності до контролюючих органів у електронному вигляді та дозволяє більш раціонально використовувати робочий час бухгалтера.

Однак слід відзначити, що застосування комп'ютерної техніки має як переваги так і недоліки. Перевагами є те, що сучасні комп'ютерні засоби дозволяють значно полегшити працю бухгалтерів та знизити трудомісткість окремих операцій, зменшити кількість помилок при складанні первинних документів та зведених облікових регістрів, оперативно отримувати та опрацьовувати значний масив інформації. Недоліком (особливо для малих підприємств) є висока вартість комп'ютерного обладнання та сертифікованих програмних продуктів.

Застосування комп'ютерної техніки та спеціалізованих програм вносить серйозні зміни в організацію бухгалтерського обліку, трансформуючи обчислювальну техніку із підручного засобу на визначний чинник організації та ведення бухгалтерського обліку. На сьогодні в Україні існує велика кількість програмних продуктів для обліку оплати праці на підприємствах. Однак, незважаючи на важливість автоматизації обліку праці та її оплати для облікової системи підприємства, автоматизація обліку праці та її оплати є найскладнішою ділянкою автоматизації обліку підприємства, що обумовлено наступними проблемами:

- ✓ Складність розрахунку та різноманітність структур заробітної плати працівників різних підприємств.
- ✓ Постійна зміна нормативних документів, що визначають порядок нарахування заробітної плати, здійснення нарахувань та утримань з неї.
- ✓ Неоднозначність трактування чинного законодавства.
- ✓ Різноманітність алгоритмів здійснення допоміжних розрахунків за різними видами та умовами виплат.
- ✓ Різний порядок утримання податку на доходи фізичних осіб та внесків до фонду соціального страхування з різних видів виплат.
- ✓ Наявні розбіжності періоду нарахування та виплати заробітної плати в залежності від особливостей роботи підприємств [3].

Ведення обліку праці та нарахованої і виплаченої заробітної плати є одним з найбільш важливих напрямків ведення обліку в підприємстві. Це обумовлено не тільки швидкою та постійною зміною нормативних документів, що регламентують порядок нарахування та виплати заробітної плати, а й значними санкціями за неправильне, неповне або несвоєчасне нарахування заробітної плати. Особливостями автоматизації обліку заробітної плати є складність визначення загальної суми нарахованої заробітної плати, об'єктів нарахування внесків та утримань при проведенні розрахунків з фондами соціального страхування, неоднозначність трактування змін у чинному законодавстві.

Існує кілька підходів до розроблення спеціального програмного забезпечення автоматизованих бухгалтерських систем. Один з них — створення спеціалізованої мови програмування високого рівня, за допомогою якої відносно легко створюються програми-модулі для автоматизованого розв'язування конкретних облікових задач. При цьому користувач купує у розробника програму-платформу (інтерпретатор), що є ядром пакета, та потрібні йому програми-модулі, які, знаючи мову програмування, легко адаптувати до вимог будь-якого замовника.

Концепція, покладена в основу таких автоматизованих бухгалтерських комплексів, називається концепцією відкритої архітектури. Типовим її представником є система «X-DOOR» фірми SoftTAXI.

Система «X-DOOR» — це набір типових користувацьких задач-додатків, розроблених за модульним принципом, які призначені для автоматизації бухгалтерського обліку в торгівлі. Для реалізації користувацьких додатків (модулів) існує дві програми-платформи: X-DOOR і RTX-DOOR. Програма-платформа X-DOOR передбачає індивідуальну роботу користувача з додатками до неї, а RTX-DOOR — це високопродуктивна, 32-розрядна мережева програма, призначена для масового користувача, і в додатки якої користувач може вносити незначні зміни.

Додатки до платформ — це модулі: «Первинні документи», «Бухгалтерський облік», «Заробітна плата», «Відділ кадрів», «Відвантаження товару», «Складський облік», «Податкова накладна», «Партнери», «Реалізатори». Як вже зазначалось, особливістю інформаційних систем обліку, в яких використано таке програмне забезпечення, є покладена в їхню основу концепція відкритої архітектури, яка дає змогу за наявності відповідних модулів першочергово автоматизувати на об'єкті «вузькі» ділянки обліку. До переваг такого підходу можна віднести можливість адаптування окремих програмних продуктів до потреб конкретного споживача, а також внесення до них з плином часу відповідних змін. Але для виконання такої роботи у штаті установи має бути фахівець, який володіє спеціалізованою мовою програмування, що для більшості об'єктів управління є проблемою.

Іншим напрямом створення спеціального програмного забезпечення АІС обліку є розроблення пакетів прикладних програм закритого типу. ППП, призначені для автоматизованого розв'язування облікових задач та формування фінансової і податкової звітності, можна умовно розподілити на три групи (див. рис. 1).



**Рис. 1. Розподіл пакетів прикладних програм закритого типу**

До першої групи належать великі програмні комплекси, які використовуються для автоматизації функції обліку на будь-якому об'єкті господарювання. Такий комплекс складають згруповані в окремі модулі взаємопов'язані програми. Кожний модуль, як правило, призначено для автоматизації окремої ділянки обліку (наприклад, облік основних засобів і нематеріальних активів, облік виробничих запасів, облік праці і заробітної плати тощо). Усі модулі в такій системі об'єднує головний модуль. Як правило, це модуль «Головна книга». Такі пакети прикладних програм, за деяким винятком, створюються для певного об'єкта і коштують дуже дорого. Якщо ж підприємство придбало відповідний ППП, виникає проблема його пристосування (настроювання) до певних умов господарювання, що також є тривалим та дорогим процесом. Найвідомішими програмними комплексами цієї групи програм є програмний комплекс «R/3», «Platinum», «Scaly», «Sun», «Моноліт», «Галактика».

Другу групу утворюють ППП, орієнтовані як на малі й середні («Турбо-бухгалтер», «Колібри», «Фінанси без проблем», «Леді Фін» та ін.), так і на середні та великі («БЕСТ», «Парус-Підприємство», «Офіс 2000 тм», «1С: Підприємство» та ін.) підприємства.

Третя група — пакети прикладних програм, які призначені для автоматизації розрахунків за окремими ділянками обліку. Це програми типу «Розрахунок заробітної плат», «Облік МШП» і т. ін. Для автоматизації господарського обліку в цьому випадку необхідно купувати декілька програм, але такий шлях є неперспективним, створені в такий спосіб комп'ютерні системи громіздкі і з ними важко працювати [6].

Безперечним лідером серед розробників є фірма 1С. Бухгалтерські інформаційні системи допомагають вирішити цілий ряд завдань, зокрема: прискорення обробки даних первинних документів; автоматизацію розрахунків заробітної плати, податків, страхових внесків, амортизаційних відрахувань; автоматизацію формування Головної книги, бухгалтерського балансу та інших форм звітності і т.д.

Такі системи дозволяють здійснити одночасне ведення бухгалтерського та податкового обліку, тобто розрахувати базу з податку на прибуток на підставі даних бухгалтерських документів.

Бухгалтерські інформаційні системи — це програмні комплекси, призначені для автоматизації вирішення як окремих завдань обліку, так і комплексних завдань для виконання функцій планування, контролю та аналізу і прийняття грамотних управлінських рішень [5].

Організація автоматизованого обліку розрахунків з оплати праці може відбуватися різноманітними методами: модульний принцип; комплексне рішення.

Відповідно до модульного принципу для автоматизації обліку розрахунків з оплати праці можуть виділятися один або декілька окремих модулів:

- ✓ облік і нарахування почасової і інших видів оплат,
- ✓ облік відпрацьованого часу і неявки на роботу,
- ✓ облік і контроль вироблення і зарплати робітників-відрядників,
- ✓ розрахунки різних видів утримань із зарплати,
- ✓ аналітичний облік за працівниками,
- ✓ формування зведених реєстрів,
- ✓ облік депонованої зарплати.

Розгляд відповідного програмного забезпечення продемонстрував, що в переважній кількості бухгалтерських програм розрахунки з оплати праці запрограмовані на примітивному рівні – почасова зарплата без будь-яких додаткових розрахунків. Усі інші розрахунки бухгалтер має здійснювати вручну, що навіть для малих підприємств не дуже вигідний спосіб [4].

До найбільш помітних програмних засобів для автоматизації обліку розрахунків з оплати праці, потрібно віднести сучасний інструмент автоматизації задач управління персоналом, ведення кадрового обліку та розрахунків з заробітної плати у відповідності з вимогами законодавства – спеціалізовану конфігурацію «1С: Зарплата та Управління персоналом». Це прикладне рішення використовується великими підприємствами із різними формами оплати праці, із широким списком доплат і утримань, та навіть просто з великою кількістю працівників.

За допомогою цієї програми можна без проблем вести кадрову управлінську і облікову діяльність декількох підприємств, підтримувати документування і автоматизацію процесу підбору і оцінки кандидатів, розробляти і застосовувати схеми фінансової мотивації працівників з використанням різних показників ефективності діяльності як окремого працівника, так і підприємства. Для розрахунку й обліку заробітної плати програма автоматизована за такими параметрами: розробка схем мотивації працівників; облік результатів виробничої діяльності; автоматичний розрахунок широкого кола нарахувань – від оплати по окладу до оплати лікарняних і відпусток по середньому заробітку; гнучка настройка використовуваних нарахувань і утримань. При цьому здійснюється взаєморозрахунки з працівниками підприємства, а також облік витрат на оплату праці в складі собівартості продукції і послуг. Автоматизовано весь комплекс розрахунків з персоналом, починаючи від введення документів про фактичне вироблення, оплати лікарняних листів і відпусток, аж до формування документів на виплату зарплати та депонування, а також звітності в державні наглядові органи [2].

Реалізація завдань реформування системи бухгалтерського обліку та сучасні ринкові зміни діючої системи організації оплати праці потребують докорінних змін методології обліку розрахунків оплати праці на підприємстві.

Сьогодні створено законодавчо-правову базу регулювання оплати праці відповідно до міжнародних трудових норм, що діють у ринковій економіці, система документування оплати праці розвинута на високому рівні. Однак залишається необхідність розроблення нових та вдосконалення існуючих галузевих форм первинних документів з обліку заробітної плати, що враховують особливості її нарахування і виплати в окремих галузях економіки [5].

Використання сучасних інформаційних технологій в обліковій системі впливають на ефективність роботи структурних підрозділів підприємства: бухгалтеру програмне забезпечення полегшує роботу на трудомістких ділянках, збільшує швидкість виконання операцій; співробітникам, що не володіє великим досвідом, дозволяє виконувати складні завдання. Головний бухгалтер з легкістю зможе довірити підлеглим практично всі аспекти роботи, адже чітко прописаний алгоритм не дозволить їм помилитися. Управлінський персонал зможе отримувати оперативну інформацію про фінансову і виробничу діяльність компанії [6].

У невеликих фірмах на бухгалтера часто покладають багато додаткових обов'язків, серед яких і ведення кадрового обліку. У конфігурації «1С:Бухгалтерія 8» документообіг розділів кадрового обліку та обліку оплати праці пов'язані: кадрові дані є підґрунтям обліку оплати праці.

Слід зазначити, що можливості ведення кадрового обліку в більшості облікових програм є достатньо обмеженими, оскільки не всі програми передбачають можливість ведення кадрового обліку в повному обсязі [10].

Загалом упровадження автоматизованої системи на підприємстві дозволяє: 1) полегшити виконання службових обов'язків адміністративно управлінського персоналу; 2) скоротити витрати праці і засоби на збір інформації, її аналіз та оперативно формувати різні форми звітності; 3) отримувати більш достовірну, точну, детальну інформацію, що повною мірою відповідає потребам управління; 4) вирішувати якісно нові управлінські завдання.

При проведенні досліджень часто виникає проблема інформаційного забезпечення, оскільки повнота, достовірність та актуальність інформації та вміння її використовувати відіграє визначальну роль у розвитку всіх економічних процесів. Недоступність або невідповідність інформації, яка використовується для автоматизації обліку заробітної плати, може призвести до одержання некоректних результатів та прийняття хибних рішень. В процесі впровадження та функціонування комп'ютерних систем обліку можуть виникати певні помилки, які можна розділити на дві основні групи:

1) помилки персоналу, зумовлені психофізіологічними можливостями людини, об'єктивними причинами (недосконалістю моделей подання інформації, недостатньою кваліфікацією персоналу, недосконалістю технічних засобів тощо) і суб'єктивними причинами (недбалістю, безвідповідальністю деяких користувачів, навмисним спотворенням інформації, неналежною організацією праці тощо);

2) помилки, викликані несправністю технічних засобів системи (пов'язані з несправністю обладнання, невідповідністю його до технічних норм, порушенням необхідних умов роботи технічних засобів і зберігання носіїв інформації, з фізичним зносом елементів і вузлів технічних засобів тощо) [12].

Досить недавно на ринку з'явився новий український програмний продукт BAS Бухгалтерія, що в подальшому планує замінити 1С. BAS Бухгалтерія - це найкраще рішення для автоматизації роботи в організаціях, що займаються різними видами діяльності та на різних системах оподаткування. В одній базі можна одночасно відвідувати декілька організацій та приватних підприємств. Крім того, програмний продукт легко аналізував участь у цілому за бізнесом. Сучасний інтерфейс, який можна настроїти в користувацькому режимі, можливість роботи через веб-інтерфейс, самостійно вимірювати форми журналів і документів, що дозволяють підвищити зручність і комфорт роботи з програмою.

Що стосується обліку заробітної плати в даному програмному продукту, то слід відмітити такі особливості:

- При використанні зовнішньої програми в BAS Бухгалтерія можна вести облік за розрахунками з персоналом на субрахунках рахунку 66 "Розрахунки по оплаті праці" по кожному працівнику окремо або в цілому по персоналу.
- В «BAS Бухгалтерії» ведеться облік руху персоналу, включаючи облік співробітників за основним місцем роботи і за сумісництвом, зокрема внутрішнім.
- Автоматизовані нарахування зарплати працівникам підприємства за окладом, іншими нарахуваннями і утриманням з можливістю зазначити спосіб відображення в обліку окремо для кожного виду нарахування;
- Автоматизовані ведення взаєморозрахунків з працівниками до виплати зарплати і перерахування зарплати на карткові рахунки працівників;
- Автоматизовані депонування;
- Автоматизовані розрахунок регламентованих законодавством податків і внесків, оподатковуваною базою яких є заробітна плата працівників організацій;
- Автоматизовані формування відповідних звітів (за ПДФО, за ЄСВ).
- Під час виконання розрахунків враховується наявність на підприємстві інвалідів і пенсіонерів.

Безперечно, на сьогодні одним з найбільш затребуваних і перспективних напрямів є бухгалтерія, що базується на «хмарні» технології. Використання «хмарних» технологій для ведення бухгалтерського обліку має багато переваг: зменшуються витрати на закупівлю серверного обладнання, апаратних і програмних рішень; можливі оперативні зміни конфігурації корпоративної IT-інфраструктури залежно від поточних потреб; висока доступність системи з будь-якого місця за наявності мережі Інтернет. Однак є і недоліки у використанні он-лайн серверів, а саме залежність від наявності мережі Інтернет, не надійність зберігання даних, відсутність можливості самостійно конфігурувати потужності обладнання [11].

Отже, «хмарні» технології мають значні перспективи використання в обліку. Є нагальна потреба у розробці детальних методик застосування хмар і віртуальних робочих місць для вирішення конкретних облікових задач, створення віртуальних офісів з відповідними централізованими сховищами первинної і звітної документації тощо.

**Висновки та пропозиції.** Узагальнюючи вище викладене можна дійти висновку, що питання обліку розрахунків з оплати праці в умовах застосування комп'ютерних технологій займає важливе місце в час швидкого науково-технічного розвитку.

Розробки програмних продуктів відомих фірм мають велику кількість засобів налаштування до потреб підприємств різних рівнів. Але використання будь-яких програмних засобів потребує від бухгалтера підвищення кваліфікації та інформаційної компетенції. Більшість оригінальних підходів до рішення завдання нарахування заробітної плати спричинює потребу у створенні універсальної інформаційної системи обліку розрахунків з оплати праці. Через це підприємствам слід визначитися із вибором програмного забезпечення, яке зможе забезпечити усі вимоги обліку підприємства і одночасно буде доволі економним та не буде вимагати великих затрат на його покупку, а також не вимагало від бухгалтера специфічних навичок програмування. Тільки за умови даного вибору можна максимізувати ефективність та ведення облікової діяльності, що безумовно є необхідним кроком на шляху до розвитку і процвітання підприємства.

Для підвищення ефективності обліку розрахунків з оплати праці підприємства потрібно забезпечити відповідними програмними продуктами для ведення обліку, або скористатися «хмарними» технологіями. Вже зараз на ринку бухгалтерських програмних продуктів існує багато пропозицій щодо використання бухгалтерських «хмарних» сервісів. Впровадження їх дасть змогу підприємствам одержувати матеріальні й нематеріальні вигоди за рахунок мобільності, безпеки, надійності послуг, а також економії на початкових інвестиціях і операційних витратах. Це надасть змогу стрімко і якісно здійснювати аналітичну оцінку витрат, усувати похибки, що можуть виникнути при здійсненні обрахунку в ручному режимі, забезпечити правильне нарахування заробітної плати робітникам підприємства і нарахування обов'язкових платежів.

#### **Література.**

1. Бутинець Ф.Ф. Інформаційні системи бухгалтерського обліку. Підручник -Житомир: ПП "Рута", 2002. – 544с.

2. Гужва В. М. Інформаційні системи і технології на підприємствах: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2001. – 400 с.
3. Клименко О. В. Інформаційні системи і технології в обліку. Навч. посібник. – К., 2008. – 320 с.
4. Кузьменко А.В., Піголь І.Д. Актуальність та перспективи автоматизації бухгалтерського обліку. *Економічні науки*. - 2012. - URL: [www.rusnauka.com/16\\_ADEN\\_2010/Economics/68189.doc.htm](http://www.rusnauka.com/16_ADEN_2010/Economics/68189.doc.htm)
5. Левицька С.О., Романюк А.В. Автоматизація бухгалтерського обліку як визначальний фактор ефективності облікової системи вітчизняних підприємств. *Вісник Національного університету водного господарства та природокористування*. – 2010. – №2(50). – С. 156–163.
6. Ревенок В.І., Мамчур О.С. Основні аспекти інформаційних систем з обліку нарахування заробітної плати. *Молодий вчений*. - 2015. - № 2 (17). - С. 22-25.
7. Степова С.В., Марценюк В.С. Необхідність автоматизації бухгалтерського обліку на підприємствах України. *Економічні науки*. - 2012. - №8 (23) – URL: [http://www.rusnauka.com/29\\_NIOXXI\\_2012/Economics/7\\_118797.doc.htm](http://www.rusnauka.com/29_NIOXXI_2012/Economics/7_118797.doc.htm)
8. Сусіденко В. Т. Інформаційні системи і технології в обліку. Навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 224 с.
9. Терещенко Л.О., Матієнко-Зубенко І.І. Інформаційні системи і технології в обліку: навч. посібник. Київ: КНЕУ, 2004. 187 с.
10. Ткаченко Н. А. Особливості документального оформлення операцій з обліку праці та її оплати. *Облік і фінанси АПК. Науково-виробничий журнал*. – 2011. – № 3 – С. 79–83.
11. Фролов В. Впровадження "хмарних" технологій в практику бухгалтерського обліку. *Бухгалтерський облік і аудит*. - 2013. - № 12. - С. 45-49. - URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/boau\\_2013\\_12\\_7](http://nbuv.gov.ua/UJRN/boau_2013_12_7)
12. Харіна К.В. Застосування інформаційних систем у бухгалтерському обліку. *Економічний простір*. – 2008. – №16. – С. 90–97.

#### References.

1. Butynets, F.F. (2002), *Informatsijni systemy bukhgalterskoho obliku* [Information systems of accounting], Ruta, Zhytomyr, Ukraine.
2. Huzhva, V.M. (2001), *Informatsijni systemy i tekhnolohii na pidpriemstvakh* [Information systems and technology on business], KNEU, Kyiv, Ukraine.
3. Klymenko, O.V. (2008), *Informatsijni systemy i tekhnolohii v obliku* [Information systems and technologies in accounting], TsUL, Kyiv, Ukraine.
4. Kuzmenko, A.V. and Pihol, I.D. (2012), “Actuality and prospects of automation of account”, *Ekonomicheskije nauki* 7. *Uchet i audit*, [Online], available at: [www.rusnauka.com/16\\_ADEN\\_2010/Economics/68189.doc.htm](http://www.rusnauka.com/16_ADEN_2010/Economics/68189.doc.htm) (Accessed 21 September 2019).
5. Levytska, S.O. and Romaniuk, A.V. (2010), “Automation of accounting as a determining factor of efficiency of accounting system of domestic enterprises”, *Visnyk Natsionalnoho universytetu vodnoho hospodarstva ta pryrodokorystuvannia*, vol. 2 (50), pp.156-163.
6. Revenok, V.I. and Mamchur, O.S. (2015), “Key aspects information systems with wages”, *Young Scientist*, vol. 2 (17), pp.22-25.
7. Stepova, S.V. and Martseniuk, V.S. (2012), “The need for automation of accounting at Ukrainian enterprises”, *Ekonomicheskije nauki*, [Online], vol. 8 (23), available at: [http://www.rusnauka.com/29\\_NIOXXI\\_2012/Economics/7\\_118797.doc.htm](http://www.rusnauka.com/29_NIOXXI_2012/Economics/7_118797.doc.htm) (Accessed 15 September 2019).
8. Susidenko, V. T. (2016), *Informatsijni systemy i tekhnolohii v obliku* [Information systems and technologies in the accounting], Tsentr uchbovoi literatury, Kyiv, Ukraine.
9. Tereschenko, L.O. and Matiienko-Zubenko, I.I. (2004), *Informatsijni systemy i tekhnolohii v obliku* [Information Systems and Technologies in Accounting], KNEU, Kyiv, Ukraine.
10. Tkachenko, N. A. (2011), “Features of documenting operations on accounting and payment”, *Oblik i finansy APK. Naukovo-vyrobnychuj zhurnal*, , vol. 2, pp.79-83.
11. Frolov, V. (2013), “The introduction of "cloud" technologies into practice of accounting”, *Accounting and Auditing*, [Online], vol. 12, available at: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/boau\\_2013\\_12\\_7](http://nbuv.gov.ua/UJRN/boau_2013_12_7) (Accessed 17 September 2019).
12. Kharina, K.V. (2008), “Use of information systems in accounting”, *Economic Space*, vol. 16, pp. 90-97.

Стаття надійшла до редакції 01.10.2019 р.